

江苏省省级部门整体预算绩效目标表

2025年度

单位名称		江苏省宿迁环境监测中心			
单位主要职能		实施区域内省级事权的生态环境质量监测、调查评价工作；为省级生态环境质量考核、环境监察和环境执法等提供监测技术支持；负责区域内生态环境监测质量管理和质量控制技术工作；指导区域内环境监测业务工作；协助承担重大突发环境事件应急监测工作；开展对外监测和技术服务工作。			
机构设置及人员配置		根据单位职责分工，本单位内设机构包括中心设7个内设机构，分别为：办公室（党建和作风管理办公室）、质量技术管理科、水环境监测科、大气环境监测科、土壤环境监测科（生态监测科）、现场监测科、分析测试科。本单位无下属单位。我单位编制数为45人，在职在编人数44人。			
部门整体资金（万元）	收入			全年预算数	
		资金总额		2459.54	
		一般公共预算资金		2191.54	
		政府性基金		0	
		国有资本金		0	
		社保基金		0	
		财政专户管理资金		0	
		上年结转资金		8	
	其他资金		260		
	支出			半年计划执行数	全年预算数
		基本支出		762	1524.35
		项目支出		429.9	935.19
		仪器设备等能力建设购置费		46.9	86.9
		环境质量监测业务经费		300	698.96
物业管理和运行		41	65		
江苏省地表水功能区、地下水监测及质控项目		40	81		
办公设备费		2	3.33		
中长期目标		实现驻地环境质量、污染源与生态质量监测监控的全面覆盖与深度融合，基本实现与驻地生态环境监测监控要求相适应的现代化体系与能力，建成有驻地特色的生态环境监测机构。			
年度目标		<p>一是深入学习贯彻党的二十大精神和习近平生态文明思想，全面贯彻落实厅党组部署要求，积极探索新质生产力和数智化转型创新，强基础、补短板、扬优势，全力服务深入打好污染防治攻坚战和美丽江苏建设。二是以建成“四强”党支部为目标，创新学习教育形式，注重学习效果评估，持续深化“宿清风鉴水韵”品牌建设，全面推动党建与业务深度融合。强化制度执行和内部管理，抓好政治巡察反馈问题整改落实。三是全力推进年度专项调查工作，加强新技术引进、借鉴、应用和数据集成融合、智慧分析，搭建本地化模型算法平台，科学精准支撑污染防治攻坚。四是加强能力建设，有序推进智慧化实验室建设，着力提升新污染物监测能力和数智化监测能力；以环境监测“数智化”转型为契机，提升监测数据挖掘应用能力，探索引入AI环境空气质量预测预警，提高预测预警精细度和准确度；深化土壤及水生态科研力度，谋划相关领域领军型人才培养，丰富成果产出，积极争取省级土壤重点实验室立项，确保市级水生态实验室有效运行，深化生物多样性观测基地应用，持续探索环境指标与生物指标的关联影响分析；联合属地加强无人机场站建设，探索湖体氮磷循环关键过程与机制，加强对藻类全生命周期及组成演替等深层机理方面的研究，有效支撑两湖藻华预警监测。五是持续深化辖区市县监测机构帮扶指导，积极构建“1+1+3”监测格局，为基层环境监测机构规范化建设提供高水平支撑。六是加强人才队伍建设，完善教育培养、考核评价、严管厚爱 and 激励约束机制，注重考核运用，激发干事热情、助力队伍成长。按照分级分类、内外结合等方式，重点加强科研技术人才队伍培养，强化政策理论和业务技能培训，定期评估培训效果。加强核心能力攻关，强优势创特色，攻弱项补短板，不断提升成果转化、科研转化。</p>			
一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值	
	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	健全	
		工作计划制定健全性	健全	健全	

决策	目标设定		绩效目标合理性	合理	合理	
			绩效指标明确性	明确	明确	
	预算编制		预算编制科学性	科学	科学	
			预算编制规范性	规范	规范	
过程	预算执行		预算调整率	=0%	=0%	
			支付进度符合率	=100%	=100%	
			预算执行率	=46%	=100%	
			结转结余率	=0%	=0%	
			公用经费控制率	≤100%	≤100%	
			“三公经费”变动率	≤0%	≤0%	
			政府采购执行率	=100%	=100%	
			非税收入预算完成率	≥100%	≥100%	
	预算管理		预算管理制度健全性	健全	健全	
			资金使用合规性	合规	合规	
			绩效管理覆盖率	=100%	=100%	
			基础信息完善性	完善	完善	
			预决算信息公开度	公开	公开	
			非税收入管理合规性	合规	合规	
	资产管理		资产管理制度健全性	健全	健全	
			资产管理规范性	规范	规范	
			固定资产利用率	=100%	=100%	
	项目管理		项目管理制度健全性	健全	健全	
			项目管理制度执行规范性	规范	规范	
	人员管理		人员管理制度健全性	健全	健全	
			人员管理制度执行有效性	有效	有效	
			在职人员控制率	=100%	=100%	
	机构建设		组织建设及时性完成率	=100%	=100%	
			业务学习与培训及时性完成率	=100%	=100%	
			纪检监察工作有效性	有效	有效	
	一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	半年指标值	全年指标值
			提升水溯源监测技术水平，加强工作联动，参与省前瞻性热点问题研究。	溯源等专项报告	≥5篇	≥10篇

履职	<p>实施区域内省级事权的生态环境质量监测、调查评价工作；为省级生态环境质量考核、环境监察和环境执法等提供监测技术支持；负责区域内生态环境监测质量管理 and 质量控制技术工作；指导区域内环境监测业务工作；协助承担重大突发环境事件应急监测工作；开展对外监测和技术服务工作。</p>	<p>推动环境空气质量改善，加强与高校等技术单位联动，深度挖掘大气超级站数据，强化科研成果转化。</p>	数据传输准确性	准确	准确
		<p>中心实验室及现场仪器维修维护（检定）</p>	保障单位仪器正常运转	较高	较高
一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值	
效益指标	经济效益				
	社会效益	对经济增长的影响或提升程度	较高	较高	
	生态效益	对加强资源保护、减少污染排放或环境破坏的改善程度	显著	显著	
	可持续影响	应急预案健全性	健全	健全	
建立合理科学的资产配置制度，健全资产管护机制		健全	健全		
满意度指标	服务对象满意度	受训学员满意度	满意	满意	
		社会公众满意度	满意	满意	